

ZARZĄDZENIE NR 0050.4.2024
WÓJTA GMINY WAPNO

z dnia 2 stycznia 2024 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Wapno

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) Wójt Gminy Wapno zarządza, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Wapno.

2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnia prace,
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 2. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5 500,00 zł.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Dodatek za wieloletnią prace przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny, w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy.

4. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Na podstawie art. 11 ust. 1 świadczeniami dodatkowymi są świadczenia z tytułu zatrudnienia, w tym: bytowe, socjalne, komunikacyjne oraz ubezpieczenia majątkowe i osobowe – inne bądź wyższe niż ustalone w regulaminie wynagradzania instytucji oraz w odrębnych przepisach.

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego.

3. Wójt Gminy Wapno przyznaje Dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

4. Nagroda roczna może być przyznana za:

a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;

- b) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
- c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

5. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznane nagrody.

6. Podstawę przyznania nagrody rocznej jest zatwierdzenie sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok finansowy.

7. Wypłata nagrody rocznej następuje po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy na wniosek Wójta Gminy Wapno. Wzór wniosku stanowi załącznik do zarządzenia.

8. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, jeżeli pełnił on tę funkcję przez okres co najmniej sześć miesięcy w roku budżetowym, za który przyznana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

9. Nagroda roczna wypłacana jest odpowiednio do zgromadzonych na ten cel środków.

§ 8. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora instytucji kultury ustala Wójt Gminy.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, nagroda roczna, nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna wypłacane są ze środków instytucji kultury.

3. Nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna wypłacane są w wysokości i w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 11. Traci moc zarządzenie Nr 0050.53.2021 Wójta Gminy Wapno z dnia 11 maja 2021 r.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Wapno

Maciej Kędzierski

Załącznik do zarządzenia Nr 0050.4.2024
Wójta Gminy Wapno
z dnia 2 stycznia 2024 r.

NAGRODA ROCZNA ZA ROK
dla dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Wapno

Wapno, dnia r.

Księgowość
Biblioteki Publicznej
Gminy Wapno

Imię i nazwisko:

Data objęcia stanowiska:

Rok budżetowy od do

Przyznaję Pani za dobre pełnienie swoich obowiązków i podnoszenie jakości pracy nagrodę z funduszu nagród w wysokościzł

Słownie:

Przesłanki przyznania nagrody rocznej: zgodne z art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego Biblioteki za r.

Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu: ujęte w planach finansowych osobowego funduszu płac narok.

Proszę o realizację

.....

Wójt Gminy Wapno